

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA/WSPÓŁPRACOWNIKA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej jako: „**RODO**”, niniejszym przekazuję Panu/Pani informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z zawartą umową o pracę alb umową cywilnoprawną.

Administrator danych osobowych

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest spółka pod firmą **Manubia sp. z o.o.** z siedzibą w Żarach, ul. Domańskiego 13/6, 68-200 Żary, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000433534, REGON: 081055742, NIP: 9282076561, dalej jako: „**Manubia**” lub „**Administrator**”.

Dane kontaktowe Administratora

We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych należy kontaktować się z Administratorem:

- przesyłając email na adres: kontakt@manubia.pl;
- telefonicznie, dzwoniąc pod numer: 730031931
- pisemnie, pocztą na adres: Manubia sp. z o.o., ul. Domańskiego 13/6, 68-200 Żary.

Jakie dane przetwarzamy

Dane związane z realizacją stosunków gospodarczych łączących Manubia z osobami, których dane dotyczą oraz dane osób reprezentujące podmioty, które łączą z Manubia stosunki gospodarcze.

Cel przetwarzania danych osobowych

Pana/Pani dane osobowe przetwarzamy przede wszystkim w celu:

- wykonania umowy pomiędzy Manubia a podmiotem, którego dane dotyczą,
- wykonania umowy pomiędzy Manubia a podmiotem w imieniu którego działa osoba, której dane dotyczą,
- dochodzenie roszczeń i ochrony przed ich dochodzeniem,
- cele rachunkowe i podatkowe.

Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest:

- art. 6 ust.1 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy (umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej), której stroną jest osoba, której dane dotyczą;
- art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Manubia, tj. do prowadzenia relacji z klientem lub kontrahentem, marketingu bezpośredniego własnych usług,
- art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze.

Odbiorcy danych osobowych

Pana/Pani dane osobowe mogą zostać ujawnione partnerom Administratora, z którymi Administrator współpracuje, w tym w szczególności podmiotom świadczącym usługi rachunkowe lub prawne, dostawcom systemów oraz usług IT w tym poczty elektronicznej.

Możemy też zostać zobowiązani do przekazania Pana/Pani danych osobowych właściwym organom lub osobom trzecim, jeśli ich żądanie udzielenia takich informacji będzie miało swoją podstawę prawną.

Okres, przez który dane będą przechowywane

Dane osobowe przetwarzane są przez okres w jakim osoba, której dane dotyczą pozostaje w stosunkach gospodarczych z Manubia, a w przypadku osób, które działają w imieniu podmiotów pozostających z Manubia w stosunkach gospodarczych nie dłużej niż do czasu gdy osoby te posiadają odpowiednie upoważnienie. Ponadto ww. dane osobowe przetwarzane są w celu dochodzenia roszczeń i ochrony przed ich dochodzeniem do dnia przedawnienia roszczeń oraz w celach podatkowych i dokumentacyjnych przez okres pięciu lat od zakończenia roku podatkowego, w którym powstał dokument obejmujący dane osobowe.

Przysługują Panu/Pani następujące prawa związane z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych:

- prawo do potwierdzenia przetwarzania Pana/Pani danych osobowych,
- prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych,
- prawo dostępu do Pana/Pani danych osobowych,
- prawo żądania sprostowania Pana/Pani danych osobowych,
- prawo żądania usunięcia Pana/Pani danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”),
- prawo żądania ograniczenia przetwarzania Pana/Pani danych osobowych,
- prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych ze względu na Pana/Pani szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Pana/Pani dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu,

- prawo do przenoszenia Pana/Pani danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Pana/Pani danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pan/Pani przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przesłali Pana/Pani dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Panu/Pani tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Panem/Panią lub na podstawie Pana/Pani zgody.

Aby skorzystać z powyższych praw, prosimy skontaktować się z nami.
Poniżej omawiamy szerzej wybrane kategorie Pana/Pani uprawnień:

Prawo do potwierdzenia przetwarzania Pana/Pani danych osobowych

Ma Pan/Pani prawo uzyskać od nas potwierdzenie, czy przetwarzane są Pana/Pani dane osobowe, a jeżeli ma to miejsce, jesteś uprawniony do uzyskania dostępu do danych oraz uzyskania informacji, dotyczących przetwarzania Pana/Pani danych.

Prawo żądania sprostowania Pana/Pani danych osobowych

Może Pan/Pani zażądać od nas niezwłocznego sprostowania dotyczących Pana/Pani danych osobowych, jeżeli uważa Pana/Pani, że są nieprawidłowe lub nieaktualne. Może też Pan/Pani zwrócić się do nas o uzupełnienie, jeżeli uważa Pan/Pani, że Pana/Pani dane są, z uwagi na cel w jakim przetwarzamy dane, niekompletne.

Prawo żądania usunięcia Pana/Pani danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”)

Ma Pan/Pani „prawo do bycia zapomnianym”. Oznacza to, że może Pan/Pani od nas żądać usunięcia Pana/Pani danych osobowych, a my niezwłocznie dane usuniemy, jeżeli, m.in.:

- 1) dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w jakich mamy prawo je przetwarzać,
- 2) jeżeli przetwarzamy dane na podstawie Pana/Pani zgody, a Pana/Pani cofnął/-ęła udzieloną zgodę,
- 3) zdarzyło się, że pomimo dokładania przez nas wszelkich starań by należycie chronić Pana/Pani dane i przetwarzać je w zgodzie z obowiązującymi przepisami, są one przetwarzane niezgodnie z prawem,
- 4) przymus usunięcia danych wynika z celu wywiązania się przez nas z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii Europejskiej lub prawie Rzeczypospolitej Polskiej.

Prawo żądania ograniczenia przetwarzania Pana/Pani danych osobowych

Może Pan/Pani żądać od nas ograniczenia przetwarzania Pana/Pani danych, jeżeli:

- 1) kwestionuje Pan/Pani prawidłowość danych osobowych – na okres pozwalający nam sprawdzić prawidłowość tych danych,

- 2) przetwarzanie Pana/Pani danych jest w Pana/Pani ocenie niezgodne z prawem ale sprzeciwia się Pan/Pani ich usunięciu, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania,
- 3) nie potrzebujemy już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne Panu/Pani do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,
- 4) wniósł/-osła Pana/Pani sprzeciw wobec przetwarzania przez nas danych - do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po naszej stronie są nadrzędne wobec podstaw Pan/Pani sprzeciwu.